



Đầu tư vào phụ nữ: Thúc đẩy Bình đẳng Giới trong Bộ Luật Lao động sửa đổi

BỘ LUẬT LAO ĐỘNG là khung pháp lý có tính chất bao quát của Việt Nam về quyền lao động và bảo trợ xã hội đối với cả lao động nam và nữ. Bộ Luật có hiệu lực từ năm 2012 đang được sửa đổi trong giai đoạn 2016-2019 bởi cơ quan chủ trì soạn thảo dưới sự điều phối của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội. Dự kiến, Dự thảo được trình lên Quốc hội để thảo luận và thông qua trong các phiên họp vào tháng 5 và tháng 10 năm 2019.

Thực tế đã cho thấy bất bình đẳng trong trả lương, quấy rối tình dục tại nơi làm việc, định kiến lỗi thời về khả năng làm việc, quy định 'cứng' về nghỉ hưu sớm đối với lao động nữ đều mang lại những tác động tiêu cực đối với năng suất và phúc lợi của lao động nữ cũng như với năng suất của doanh nghiệp và nền kinh tế nói chung.

Đối với phụ nữ - đối tượng chiếm gần một nửa lực lượng lao động tại Việt Nam, Bộ Luật Lao động đóng vai trò trọng tâm trong việc đạt được bình đẳng giới mạnh mẽ hơn. Tuy nhiên, Bộ Luật 2012 được xây dựng dựa trên cách tiếp cận bảo vệ phụ nữ thay vì thúc đẩy bình đẳng giới. Vô hình trung, điều này gây ra những rào cản không cần thiết và phân biệt đối xử với phụ nữ tại nơi làm việc.

Thông qua việc thúc đẩy bình đẳng giới trong quá trình sửa đổi Bộ Luật Lao động, CARE góp phần nâng cao nhận thức và sự ủng hộ của cộng đồng nhằm hướng đến các điều khoản bình đẳng giới về thực chất trong Bộ Luật Lao động, tập trung vào:

- cơ hội việc làm công bằng và chia sẻ trách nhiệm gia đình
- nơi làm việc không có quấy rối tình dục
- tuổi nghỉ hưu công bằng
- trả lương công bằng

Thành phần tham gia
Công nhân may mặc
Đại biểu Quốc hội
Công đoàn các cấp

Địa điểm
Việt Nam

Đối tác
Oxfam tại Việt Nam
Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam
Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam
Viện Nghiên cứu Xã hội, Kinh tế và Môi trường (iSEE)

Khung thời gian và nhà tài trợ
Tháng 4/2018 - Tháng 5/2019
Sáng kiến Đầu tư vào Phụ nữ
của Chính phủ Australia

INVESTING IN WOMEN
SMART ECONOMICS
AN INITIATIVE OF THE AUSTRALIAN GOVERNMENT

**Australian
Aid** 

500.000+
người...

... biết đến cuộc thi làm phim "8 tiếng trọn vẹn" nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới tại nơi làm việc

500+...

... công nhân và gia đình tham dự sự kiện nâng cao nhận thức nhằm thách thức các chuẩn mực giới đang gây tác động tiêu cực tại nơi làm việc và ở nhà thông qua trò chơi, đóng kịch, v.v...

5
chuyến đi thực địa...

... dành cho đại biểu Quốc hội, đại diện Tổng Liên đoàn Lao động và giới truyền thông tới 5 tỉnh thành có nhiều khu công nghiệp, với mục tiêu thúc đẩy bình đẳng giới tại nơi làm việc và vận động sự ủng hộ đối với các điều khoản về bình đẳng giới trong Bộ Luật Lao động sửa đổi

11
đối thoại chính sách...

... tại các khu công nghiệp và trên các phương tiện truyền thông đại chúng về 4 chủ đề bình đẳng giới tại nơi làm việc nhằm nâng cao nhận thức cộng đồng và sự ủng hộ sửa đổi Bộ Luật Lao động theo hướng bình đẳng giới

DỰ ÁN HOẠT ĐỘNG NHƯ THẾ NÀO



- Dự án tập trung vào việc thúc đẩy tiếng nói của người lao động thành thị, một trong những nhóm trực tiếp bị ảnh hưởng bởi việc sửa đổi Bộ Luật Lao động. Điều này đạt được thông qua: i) hoạt động kể chuyện bằng hình ảnh do các công nhân may mặc thực hiện, nói lên sự vất vả hàng ngày của họ; ii) một cuộc thi nơi các nhà làm phim trẻ thể hiện nhiều khía cạnh khác nhau của bất bình đẳng giới tại nơi làm việc với cả phim truyện và phim tài liệu; và iii) các cuộc đối thoại chính sách mà qua đó, công nhân nhà máy nói lên tiếng nói của họ với các nhà hoạch định chính sách về những vấn đề họ gặp phải trong môi trường làm việc, trong đó có các vấn đề về bất bình đẳng giới.
- Thông qua tiếp xúc với lãnh đạo doanh nghiệp, dự án thúc đẩy thông điệp mang tính xây dựng và tích cực rằng việc nâng quyền kinh tế cho phụ nữ rất quan trọng để thực hiện các quyền của phụ nữ và giúp các doanh nghiệp duy trì sự cạnh tranh trong chuỗi cung ứng toàn cầu và tăng trưởng chung của nền kinh tế.
- Bằng cách hợp tác với các tổ chức có cùng chí hướng, dự án sử dụng chiến lược gây ảnh hưởng trực tiếp và gián tiếp để huy động sự ủng hộ của các đại biểu Quốc hội thông qua các điều khoản bình đẳng giới.

CHIA SẺ CỦA NGƯỜI THAM GIA

“50 tuổi đối với nam đi đào tạo quy hoạch là bình thường, nhưng đối với nữ là chấm hết. Đây thực sự là vấn đề về bình đẳng giới.”

Nhóm Recordie
Giải Phim Ngắn xuất sắc nhất
“Thực tập sinh”

“Mỗi ngày, mỗi nhân viên văn phòng có 8 giờ làm việc, nhưng nhiều phụ nữ không thể tận hưởng nó trọn vẹn. Thay vì dành toàn bộ sự tập trung vào công việc, họ phải đối phó với hành vi quấy rối tình dục. Điều này không chỉ ảnh hưởng đến hiệu suất làm việc mà còn cả tâm lý và đời tư của họ.”

Ông Bùi Sỹ Lợi
Phó Chủ nhiệm Ủy ban các vấn đề
xã hội của Quốc hội

“Tới đây nhà nước không còn can thiệp vào quan hệ lao động, đặc biệt là vấn đề tiền lương chuyển sang hướng thương lượng giữa bên sử dụng lao động và người lao động, thì vấn đề khoảng cách về giới trong khu nhập là cả vấn đề về chính sách và nhận thức”

Ông Lê Đình Quảng Phó
Trưởng ban Quan hệ Lao
động, Tổng Liên đoàn
Lao động Việt Nam

CARE QUỐC TẾ TẠI VIỆT NAM

Tầng 9, Tòa nhà CDC, 25 phố Lê Đại Hành

Quận Hai Bà Trưng, Hà Nội, Việt Nam

T: (+84) 24 3716 1930 | F: (+84) 24 3716 1935

info@care.org.vn | www.care.org.vn | www.facebook.com/CAREinVietnam